

EN YDMYK SYSTEMUTVIKLER MED MANGE ÅR HOS IFS BAK SEG



Tomas Ruderfelt - en moderne systemutvikler som har jobbet for IFS i mange år.

IFS kårer hvert år en person til årets kollega. Medarbeiderne sender inn forslag til kandidater, og skriver noen ord om personen de vil stemme på. Det er mange nominerte, og utvelgelsesprosessen er vanskelig. I år falt valget på Tomas Ruderfelt – en ydmyk systemutvikler med mange år hos IFS bak seg.

23 år gammel begynte Tomas som praktikant hos IFS tidlig på 90-tallet. Etter eksamen og fullført militærtjeneste ble han i 1995 tilbudt jobb som systemutvikler umiddelbart. Hans hittil 16 år lange karriere hos IFS begynte.

Tomas ble unektelig overrasket over utmerkelsen. Han leter etter ord for å beskrive følelsen. Og til slutt finner han dem.

“Jeg hadde definitivt ikke ventet det. Men jeg blir utrolig motivert,” sier han.

Tomas beskriver seg selv som hjelpsom og nøyaktig. Men kollegene hans går lenger enn som så.

Viktige verdier

IFS' verdier er Daring – Enterprising – Co-operative – og det er noe Tomas virkelig lever opp til. Ordene gjennomsyrrer også IFS som selskap. Tomas forteller at det er et godt fellesskap på jobben, og at IFS har et upretensjøs arbeidsmiljø.

“Man kan spørre hvem som helst om hva som helst – når som helst. Og det gjør vi,” forteller Tomas.

Ifølge ham er en IFS-medarbeider generelt enkel å ha med å gjøre, drivende og selvstendig. En person som løser oppgaver, men som ikke nøler med å be kolleger om hjelp.

“En IFS-medarbeider er en person som liker å utforske nye områder, og som stadig forsøker å utvikle seg,” sier Tomas.

Det er ingen tvil om at han trives. Men jeg lurer på hva som er hemmeligheten bak at han vil bli så lenge i samme selskap?

“Det er nok mange grunner. Men jeg opplever stadig noe nytt selv om jeg har jobbet hos IFS i 16 år,” sier Tomas.

Modning og utvikling

Han forteller også at det har vært morsomt å være en del av et selskap som har vokst så mye i årenes løp. Det har selvsagt betydd en del omorganisering, men det ser Tomas positivt på.

“Omorganisering har vært nødvendig og alltid ført til noe bra,” sier Tomas.

Han mener at IFS er på rett vei og tar de beslutningene om endringer som kreves for å lykkes. Selskapet har ikke bare vokst. Det har også modnet. Og det synes Tomas er flott.

Han er ofte siste utvei når andre står fast.

Han leverer alltid i tide med litt bedre funksjonalitet enn hva vi selv har klart å prestere.

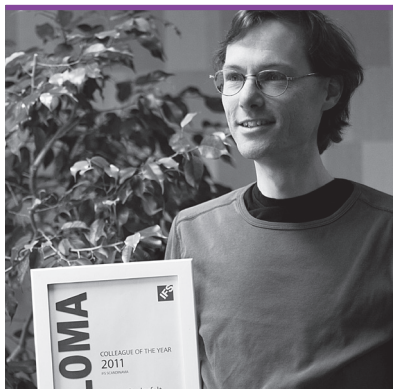
Han leverer stadig på et nivå som ingen andre er i nærheten av.

Tomas er alltid villig til å dele kunnskapen sin med andre.

Tomas lever virkelig opp til IFS' verdier.



Jeg prøver hele tiden å gjøre det beste for kundene. Det tror jeg de setter pris på.



Selv etter 16 år i IFS opplever jeg stadig nye ting.

Han legger vekt på at man hos IFS virkelig får ta del i all ny teknologi som kommer. Både ta del i og utforske den. Og det synes han er både spennende og utviklende.

Kunden i fokus

I løpet av sine år hos IFS har Tomas hatt mye kundekontakt. Han har vært med på mange prosjekter og etter hvert skaffet seg omfattende kompetanse.

“Jeg prøver hele tiden å gjøre det beste for kundene. Det tror jeg de setter pris på,” sier Tomas litt beskjedent. *“At man prøver å lytte til kundenes ønsker.”*

Tomas har etter hvert blitt flink til å forstå kundenes behov og se løsninger de kan ha nytte av.

Hva er så grunnen til at Tomas har blitt kåret til årets kollega i 2010? Han har ganske enkelt vært til stede for kollegene sine ved å utvikle seg og være behjelpelig med kompetanse. Og han har gjort det med glede. Ikke så rart at han har fått utmerkelsen. Og med det i bakhodet blir følgende sitat naturlig.

“Forhåpentlig vil ikke denne utmerkelsen bli oppfattet som en tilfældighet, men som noe som har pågått i de 16 årene Tomas har jobbet hos IFS.”

En stor gratulasjon til årets kollega!